

Informationen zur Verarbeitung personenbezogener Daten von Mitarbeiter nach Art. 13/14 DSGVO

1. Name und Kontaktdaten der Verantwortlichen

Langen Feuerungsbau GmbH, Massiefen 3-5 ,51399 Burscheid, Geschäftsführung: Wilma Schattulat
Telefon: (02174) 498057, Telefax: (02174) 498117, E-Mail: post@langen-feuerungsbau.de

2. Zweck, Rechtsgrundlage der Verarbeitung sowie Quellen und Weitergabe der Daten

Wir verarbeiten zu einem oder mehreren der im Folgenden genannten Zwecke Ihre Daten und haben diese ggf. aus nachfolgenden Quellen erhalten bzw. geben diese an einen oder mehrere der folgenden Empfänger weiter:

Zweck	Empfänger / Quelle	Rechtsgrundlagen
Bewerbung Bewerbungsmanagement	Personalvermittlungsdienstleister, Agentur für Arbeit, Online-Bewerbungsportale	Art. 6 Abs. 1 b DSGVO
Datenträger-/Aktenvernichtung	Entsorgungsdienstleister, IT-Dienstleister, Software-Anbieter	Art. 6 Abs. 1 f DSGVO
IT-/Telekommunikationsstruktur Erfassung und Betrieb	IT-Dienstleister, Software-Anbieter, Telekommunikationsanbieter	Art. 6 Abs. 1 f DSGVO
Kundendatenverwaltung insbesondere Buchhaltung, Adressverwaltung, Rechnungsstellung	Steuerberater, Behörden, Verwaltungen	Art. 6 Abs. 1 a, b, c DSGVO
Kundengewinnung z. B. Werbe-/Marketingaktivitäten	Webseite, Medien	Art. 6 Abs. 1 a, b, f DSGVO
Planungsleistungen	Auftraggeber	Art. 6 Abs. 1 b DSGVO
Postversand	Postdienstleister, Telekommunikationsanbieter, IT-Dienstleister	Art. 6 Abs. 1 f DSGVO
Rechtsverfolgung	Rechtsanwalt, Inkassobüro, Gerichte, Behörden	Art. 6 Abs. 1 b, c, f DSGVO
Schadensabsicherung Abwicklung und Regulierung von Schadens- und Versicherungsfällen	Versicherung, Versicherungsmakler, Rechtsanwalt, Behörden, Gutachter, Sachverständige, Gerichte	Art. 6 Abs. 1 f DSGVO
Speicherung/Archivierung von Personal- und Kundendaten	Cloud-Dienstleister, Sicherungsspeicherungs- bzw. Archivierungsunternehmen	Art. 6 Abs. 1 c, f DSGVO
Unternehmensberatung/-optimierung	Unternehmens-/ Steuerberater, Wirtschaftsprüfer	Art. 6 Abs. 1 f DSGVO
Vertragsabwicklung: z. B. Einhaltung von Garantie- und Gewährleistungsfristen	Vermieter, Hausverwaltung, Hersteller, Lieferanten, Subunternehmer, vom Kunden beauftragte Unternehmen, Gutachter, Behörden, Versicherungen, Auskunfteien	Art. 6 Abs. 1 b, c, f DSGVO
Videoüberwachung	Polizei, Strafverfolgungsbehörden, Versicherungen, Rechtsanwalt, IT-Dienstleister	Art. 6 Abs. 1 f DSGVO
Zahlungsabwicklung	Kreditinstitute	Art. 6 Abs. 1 b DSGVO

Bei einer Verarbeitung der Daten nach Art. 6 Abs. 1 f DSGVO bestehen die berechtigten Interessen insbesondere in

- der Sicherstellung und Verbesserung von Betriebsabläufen,
- der Abwendung von Vermögensschäden,
- der Bekanntmachung des Leistungsspektrums,
- der Optimierung des Kundenservice.

3. Kategorien personenbezogener Daten

Insbesondere verarbeiten wir

Vertragsdaten: Vorname, Nachname, Geburtsdatum und -ort, Anschrift, E-Mail-Adresse, (Mobil-) Telefonnummer, Kunden-/ Rechnungsnummer, Bankverbindungsdaten, Unbedenklichkeitsbescheinigung(en) der Krankenkasse(n), Unbedenklichkeitsbescheinigung vom Steuerberater, Freistellungsbescheinigung des Finanzamtes, Kopie des Versicherungsscheines der Betriebshaftpflichtversicherung, Versicherungsdaten

Bewerbungsdaten: Qualifikations-, Leistungs- und/oder Potentialbeurteilungen, Lebenslauf, Bewerbungsfoto

4. Dauer der Speicherung der personenbezogenen Daten

Sind die Daten für die Erfüllung vertraglicher oder gesetzlicher Pflichten nicht mehr erforderlich, werden diese gelöscht, es sei denn, deren – befristete – Weiterverarbeitung ist insbesondere zu folgenden Zwecken erforderlich:

- Erfüllung gesetzlicher Aufbewahrungspflichten, die sich z. B. ergeben können aus: Sozialgesetzbuch (SGB IV), § 8 Abs. 4 Geldwäschegesetz (GwG), § 257 Handelsgesetzbuch (HGB) und § 147 Abgabenordnung (AO). Die dort vorgegebenen Fristen zur Aufbewahrung bzw. Dokumentation betragen in der Regel fünf, sechs bzw. zehn Jahre.
- Erhaltung von Beweismitteln im Rahmen der gesetzlichen Verjährungsvorschriften nach den §§ 195 ff. Diese Verjährungsfristen können bis zu 30 Jahre betragen, wobei die regelmäßige Verjährungsfrist 3 Jahre beträgt.
- Im Bewerbermanagement: Wird von uns kein Anstellungsvertrag mit dem Bewerber geschlossen, so werden die Bewerbungsunterlagen 6 Monate nach Bekanntgabe der Absageentscheidung automatisch gelöscht, sofern einer Löschung keine sonstigen berechtigten Interessen des für die Verarbeitung Verantwortlichen gem. Art. 6 Abs. 1 f DSGVO entgegenstehen. Sonstiges berechtigtes Interesse in diesem Sinne ist beispielsweise eine Beweispflicht in einem Verfahren nach dem Allgemeinen Gleichbehandlungsgesetz.

5. Betroffenenrechte

Sie können von uns jederzeit Auskunft, Berichtigung, Löschung und die Einschränkung der Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten verlangen sowie das Recht auf Datenübertragbarkeit geltend machen. Darüber hinaus haben Sie das Recht, sich an die zuständige Aufsichtsbehörde zu wenden.

6. Widerspruch

Sie können der Verarbeitung und Weitergabe Ihrer Daten nach Art. 21 DSGVO **WIDERSPRECHEN**.

7. Einwilligung

Sollten Sie uns eine Einwilligungserklärung gegeben haben, können Sie diese jederzeit ohne Angabe von Gründen ändern oder widerrufen. Datenverarbeitungen, die vor dem Widerruf erfolgt sind, sind hiervon nicht betroffen.